

FICHA DEL PRODUCTO

MÓDULO: DIRECCIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

PROGRAMA FORMATIVO: *Optimizar la Gerencia*

PAQUETE FORMATIVO: *Mejorar la Competitividad*

Módulos del paquete:

- ☀ Imagen y calidad de la empresa y el empresario
- ☀ Imagen y calidad de lo que vendo
- ☀ Imagen y calidad del servicio
- ☀ Protección empresarial
- ☀ Estrategias de venta
- ☀ **Dirección y trabajo en equipo**
- ☀ Mejorar la utilización de los recursos de producción.
- ☀ Manejo del tiempo empresarial
- ☀ Aprender a ganar
- ☀ ¿Cómo calcular mis ganancias?
- ☀ Subir y bajar los precios según las coyunturas
- ☀ ¿Cómo fija la competencia los precios?

Presentación:

Las empresas y en general todas las organizaciones deben lograr que las personas que hacen parte de la misma y están contribuyendo al logro de los objetivos, trabajen en forma coordinada y en un ambiente agradable donde su labor sea reconocida y valorada. Para poder lograr esto y mucho más, es importante contar con una adecuada dirección que canalice todos los esfuerzos al cumplimiento del fin común, mantenga motivados a sus colaboradores y obtenga de ellos lo mejor para el crecimiento y beneficio de la empresa sin perder de vista que si las organizaciones crecen, las personas deben crecer con ella.

Conocimientos y habilidades a desarrollar en la capacitación:

- ☀ Ampliar su capacidad de liderazgo y dirección, para optimizar* la productividad de los colaboradores de la empresa, mediante el trabajo en equipo.
- ☀ Evaluar su estilo de dirección en las diferentes áreas de su empresa, para implementar mecanismos de mejoramiento continuo.
- ☀ Identificar las cualidades y aptitudes de cada uno de los miembros de la empresa, y las armonice mediante el trabajo en equipo.
- ☀ Adquirir elementos que le permitan analizar las funciones desempeñadas por cada uno de sus colaboradores, y evaluar su capacidad de respuesta frente a las situaciones detectadas.
- ☀ Sentir la necesidad de una comunicación eficiente y utilice en su empresa los canales de comunicación adecuados, para generar armonía y cordialidad en el equipo de trabajo.
- ☀ Identificar estrategias para la motivación de sus colaboradores en función de la productividad de la empresa.

Índice temático:

1. Actitudes del trabajo en equipo.
2. Comunicación, solidaridad y colaboración.
3. Conocimiento de las habilidades de los colaboradores.
4. Evaluación individual y del trabajo en equipo.
5. Importancia de trabajar sobre objetivos.



Duración y sesiones: 4:30 Hrs.

Se recomienda trabajar el módulo en dos sesiones.

Ayudas didácticas:



Análisis de Carteles.



Análisis de casos.



Juego: La ruta empresarial.



Nuestro modelo formativo

Está diseñado con perspectivas de género y respeto por el medio ambiente.

Su enfoque es esencialmente cultural y se dirige a los emprendedores y empresarios de manera integral al trabajar sus actitudes, valores, relaciones familiares, con la comunidad y el país.












Los empresarios ganan porque...

Logran mayor competitividad a través del desarrollo de sus habilidades gerenciales y contribuye al mejoramiento de su calidad de vida.



¿Qué marca la diferencia?

-  Es una propuesta pedagógica con resultados prácticos
-  Cada módulo incluye un plan de acción de aplicación inmediata de lo aprendido
-  Se logran mayores niveles de aprendizaje
-  Es divertido
-  Ofrece una amplia temática que permite diversos cursos ajustados a las necesidades de los empresarios
-  Tiene flexibilidad de tiempo: 5 horas promedio en la mayoría de los módulos
-  Se ajusta a todos los presupuestos
-  Se evalúa por el uso de lo aprendido
-  Tiene calidad estandarizada: todos los facilitadores son certificados en la metodología del modelo



Consulte más información en:
www.dialogodegestiones.org