







FICHA DEL PRODUCTO

MÓDULO: LA GERENCIA DE SÍ MISMA

PAQUETE FORMATIVO: *Gerencia de sí misma*

Módulos del paquete:







-  **Conociéndome y acercándome a mi sueño**
-  **Aprovechar mi día**
-  **Utilizar el apoyo de otros**
-  **Cuidar el dinero**

Presentación:

La mujer como eje fundamental de la sociedad y de la familia tiene la responsabilidad de conocerse a sí misma y de soñar y cumplir sus deseos. El papel de la mujer actualmente la lleva a participar y a asumir responsabilidades a nivel personal, familiar, empresarial y social.

Para poder ser exitosa en todas estas dimensiones debe identificar claramente los sueños que quiere realizar y porqué, saber cómo invertir su tiempo de manera eficiente, igualmente identificar las personas que le brindarán apoyo para cumplir sus ideales y determinar cuánto dinero requiere, saber cuáles son sus recursos económicos y dónde obtener más en caso de requerirlo.

Conocimientos y habilidades a desarrollar en la capacitación:

-  Obtener un mayor conocimiento de sí mismas y soñar cosas realizables.
-  Realizar sus sueños.
-  Analizar y evaluar la forma como utilizan su tiempo y busquen, en forma conjunta, alternativas de manejo eficiente del mismo, para superar barreras, evitar desgaste innecesario y lograr el desarrollo de su vida personal, familiar y empresarial.
-  Identificar los recursos empresariales y familiares con los que cuentan para lograr mayor eficiencia y aprovechamiento de los mismos.
-  Analizar los recursos humanos de que disponen para lograr una mejor distribución del trabajo, delegación de funciones y aprovechamiento de los mismos.
-  Encontrar un espacio de reflexión que les permita hacer una valoración de sus recursos monetarios disponibles, para elaborar un plan de inversión más eficiente, en cuanto a los resultados.














Índice temático:

1. Valoración de los distintos roles de la mujer.
2. Triple jornada en la labor de la mujer.
3. Conocimiento de sí misma.
4. Relación de la jornada productiva, reproductiva y rol comunitario.
5. El manejo de tiempo subjetivo y tiempo objetivo.
6. Redistribución de las jornadas en los ámbitos: familiar, empresarial y personal.
7. Planeación de metas y su control.
8. Creación y manejo de la agenda.
9. Identificación de recursos.
10. Análisis de los procesos operativos de la familia.
11. Toma de decisiones.
12. Delegar funciones.
13. Análisis del proceso de liderazgo.
14. La comunicación en la familia, la empresa y la sociedad.
15. Funciones del dinero.
16. La liquidez y el ahorro.
17. Problema de la inversión.
18. Valoración del recurso monetario.
19. Manejo del crédito.
20. Planeación del manejo del dinero.
21. Control de la inversión.
22. Proyección de gastos.

Duración y sesiones: 17 horas 45 minutos

-  **Primer módulo:** Duración 3 horas y 5 minutos. Se recomienda trabajarlo en una sesión.
-  **Segundo módulo:** Duración 4 horas y 40 minutos. Se recomienda trabajarlo en cuatro sesiones.
-  **Tercer módulo:** Duración 5 horas y 15 minutos. Se recomienda trabajarlo en dos sesiones.
-  **Cuarto módulo:** Duración 4 horas y 45 minutos. Se recomienda trabajarlo en dos sesiones.

Ayudas didácticas:

-  Análisis del video: Cosas de mujeres
-  Reloj gestor
-  Círculo operativo, tarjetas de colores
-  Análisis de casos
-  Juego del Buen Manejo del Dinero



Nuestro modelo formativo

Está diseñado con perspectivas de género y respeto por el medio ambiente.

Su enfoque es esencialmente cultural y se dirige a los emprendedores y empresarios de manera integral al trabajar sus actitudes, valores, relaciones familiares, con la comunidad y el país.



Los empresarios ganan porque...

Logran mayor competitividad a través del desarrollo de sus habilidades gerenciales y contribuye al mejoramiento de su calidad de vida.



¿Qué marca la diferencia?

- Es una propuesta pedagógica con resultados prácticos
- Cada módulo incluye un plan de acción de aplicación inmediata de lo aprendido
- Se logran mayores niveles de aprendizaje
- Es divertido
- Ofrece una amplia temática que permite diversos cursos ajustados a las necesidades de los empresarios
- Tiene flexibilidad de tiempo: 5 horas promedio en la mayoría de los módulos
- Se ajusta a todos los presupuestos
- Se evalúa por el uso de lo aprendido
- Tiene calidad estandarizada: todos los facilitadores son certificados en la metodología del modelo



Consulte más información en:
www.dialogodegestiones.org

