





# FICHA DEL PRODUCTO

## MÓDULO: ¿CÓMO AFRONTAR ENTREVISTAS Y PRUEBAS DE SELECCIÓN DE EMPLEO?

**PROGRAMA FORMATIVO:** *Buscar oportunidades de empleo*





### Módulos del paquete:

-  La condición de desempleo y opciones en el mercado laboral
-  ¿Cómo y en dónde buscar empleo?
-  Hojas de vida
-  **¿Cómo afrontar entrevistas y pruebas de selección de empleo?**

### Presentación:

*¿Cómo afrontar entrevistas y pruebas de selección de empleo?* Tiene como objetivo preparar a los participantes para los procesos de selección de personal y para las diferentes modalidades de pruebas y entrevistas que les permiten ubicarse en puestos de trabajo. El contenido de este módulo enseña a los buscadores de empleo la descripción y estructura básica de las pruebas de selección: escritas, prácticas, de aplicación individual y colectiva, de manera que les generen una actitud de confianza y seguridad.

### Conocimientos y habilidades a desarrollar en la capacitación:

-  Prepararse para afrontar pruebas de selección y conocer su estructura, clasificación, funcionamiento y manera de responderlas.
-  Planear, afrontar y evaluar las entrevistas de selección de personal.
-  Establecer los momentos de la entrevista: previo, inicio, cuerpo y despedida.
-  Afrontar preguntas críticas durante la entrevista de selección.

### Índice temático:

1. Pruebas de selección. Finalidad y características.
2. Estrategias para presentar mejores pruebas de selección.
3. ¿Cómo manejar las entrevistas de selección?

**Duración y sesiones:** 5:00 horas. 40 minutos.

Se recomienda trabajar el módulo en 2 sesiones. La primera de 2 horas 20 minutos y la segunda de 3 horas.

### Ayudas didácticas:

-  Video: *Abriendo puertas*





## Nuestro modelo formativo

Está diseñado con perspectivas de género y respeto por el medio ambiente.

Su enfoque es esencialmente cultural y se dirige a los emprendedores y empresarios de manera integral al trabajar sus actitudes, valores, relaciones familiares, con la comunidad y el país.



## Los empresarios ganan porque...

Logran mayor competitividad a través del desarrollo de sus habilidades gerenciales y contribuye al mejoramiento de su calidad de vida.



## ¿Qué marca la diferencia?

- ☀ Es una propuesta pedagógica con resultados prácticos
- ☀ Cada módulo incluye un plan de acción de aplicación inmediata de lo aprendido
- ☀ Se logran mayores niveles de aprendizaje
- ☀ Es divertido
- ☀ Ofrece una amplia temática que permite diversos cursos ajustados a las necesidades de los empresarios
- ☀ Tiene flexibilidad de tiempo: 5 horas promedio en la mayoría de los módulos
- ☀ Se ajusta a todos los presupuestos
- ☀ Se evalúa por el uso de lo aprendido
- ☀ Tiene calidad estandarizada: todos los facilitadores son certificados en la metodología del modelo



Consulte más información en:  
[www.dialogodegestiones.org](http://www.dialogodegestiones.org)